

## PROPOSIÇÕES DE PETER DRUCKER: UTILIZAÇÃO COMO REFERENCIAL TEÓRICO DE DISSERTAÇÕES E TESES 1987 a 2011

Andréia de Carvalho Andrade<sup>1</sup>

Maria Cristina Sanna<sup>2</sup>

**INTRODUÇÃO:** Peter Drucker, um austríaco graduado em direito internacional, jornalista e escritor, levou a Administração a uma posição de destaque no cenário mundial, sendo reconhecido pelas ideias mais significativas apresentadas nos últimos vinte anos da história da administração e, por isso, considerado importante e influente pensador da gestão do século XX<sup>(1)</sup>. Para a construção da ciência de Administração várias e distintas correntes filosóficas foram surgindo e vários estudiosos organizaram suas ideias em torno de uma ênfase central, a partir de observações empíricas realizadas junto às empresas. Nesse cenário, o livro *The Practice of Management* (A prática da administração) de Peter Drucker (1954) é considerado um “divisor de águas” no pensamento administrativo, pois buscou reunir as principais ideias das correntes anteriores, atribuindo-lhe o título de pensador contemporâneo<sup>(1)</sup>. Com mais de 40 livros publicados desde 1939, Drucker apresentou seus pressupostos em várias outras publicações na área da administração, mas também publicou textos voltados à sociedade. Na Administração, destacam-se as publicações em que enfatizou o autodesenvolvimento, a liderança, a inovação e o espírito empreendedor, entre outros<sup>(2)</sup>. A Administração, enquanto ciência, está integrada a várias outras áreas do conhecimento que necessitam desse conhecimento para a formação de diferentes profissionais, seja nas ciências exatas, biológicas ou humanas. Diante desse cenário, indagou-se: esse importante referencial teórico é utilizado pelos pesquisadores? Quais as áreas que utilizam o referencial de Peter Drucker? Quais as proposições teóricas formulados por Peter Drucker foram utilizados? **OBJETIVO:** Identificar e descrever a utilização de Peter Drucker como referencial teórico nas pesquisas publicadas no banco de teses da CAPES. **MÉTODO:** Estudo exploratório, descritivo, cuja coleta de dados foi realizada durante o mês de fevereiro de 2013, no banco de teses da Capes - Coordenação de Aperfeiçoamento de Pessoal de Nível Superior<sup>(3)</sup>. Essa instituição recebe as informações diretamente dos programas de pós-graduação e disponibiliza resumos e até o texto completo de dissertações e teses desde 1987 até os dias atuais. Para a obtenção dos

---

1- Enfermeira. Mestre em Ciências da Saúde. Doutoranda do Programa de Pós-graduação da Escola de Enfermagem da Universidade Federal de São Paulo – UNIFESP. Membro do GEPAG/UNIFESP. Docente da Universidade Cruzeiro do Sul e Universidade Anhembi Morumbi. E-mail: [andreiadecarvalho@terra.com.br](mailto:andreiadecarvalho@terra.com.br)

2- Enfermeira. Doutora em Enfermagem. Pesquisadora Independente. Professora afiliada da Escola Paulista de UNIFESP. Pesquisadora do GEPAG/UNIFESP.

dados, após o acesso ao site, utilizou-se como palavra chave o termo “Peter Drucker” para pesquisa das dissertações e teses que o utilizaram como referencial teórico. Após a leitura dos resumos indicados na consulta, foram selecionadas as pesquisas que empregaram as proposições teóricas de Peter Drucker como referencial teórico de análise na pesquisa. Destas foram selecionadas as variáveis: ano de defesa, área do conhecimento em que a pesquisa foi cadastrada e, em seguida, identificados as proposições teóricas de Drucker presentes nos resumos. Os dados coletados foram lançados e organizados em banco de dados criado com os recursos do programa Microsoft Excel e, em seguida, providenciado o cálculo da distribuição da frequência simples e relativa das variáveis. **RESULTADOS:** Ao analisar os dados correspondentes ao período de 1987 a 2011 encontrou-se um total de 23 títulos que utilizaram o referencial de Peter Drucker. Dessas, 18 (79%) eram dissertações de mestrado, três (12%) eram produtos de mestrado profissionalizante e duas (9%) eram teses de doutorado. A primeira pesquisa que empregou proposições de Drucker foi difundida em 1996, sendo os anos de maior representação, 2003 com 12%, 2004 com 12% e 2008 com 17% do total. Ao analisar as áreas de conhecimento em que estão cadastradas as pesquisas, identificou-se nove (39%) na área Administração, quatro (17%) em Política Educacional, duas (9%) em Teologia, duas (9%) em Ciências Humanas, uma (4,5%) em Educação Física, uma (4,5%) em Engenharia e quatro (17%) sem indicação da área de conhecimento. As proposições de Peter Drucker empregadas, nas pesquisas foram: modelos de organização / gestão de pessoas, com quatro (17%) pesquisas, necessidade de mudanças e inovações, planejamento / auto avaliação, sociedade pós capitalista e sociedade do conhecimento com três pesquisas (12%) cada, seguidos de liderança com duas pesquisas (9%) e significado do marketing, divisão social do trabalho, empreendedorismo, tecnologia da informação e clima organizacional, com uma pesquisa cada (4,5%). **DISCUSSÃO:** De acordo com estudo de Carvalho Neto<sup>(1)</sup> Peter Drucker está entre os 50 principais pensadores da administração com ideias significativas nos últimos vinte anos, nesse campo de atuação, tendo produzido na sua maior parte, estudos originados nas empresas de consultoria e que hoje permeiam nas organizações e os processos administrativos. Diante dessa realidade, a utilização de Peter Drucker como referencial teórico em pesquisas no Brasil ainda é bastante tímida, principalmente nas teses de doutorado. Nota-se uso mais frequente desse referencial entre 2003 e 2008, período em que foi lançado “O Gerente Eficaz em Ação”, porém os grandes clássicos do autor são da década de 1980 e 1990, como “Inovação e Espírito Empreendedor”, de 1985. Dentre as áreas do conhecimento em que as pesquisas foram cadastradas, houve prevalência da Administração (39%), seguido de 17% em Política Educacional. Chamou à atenção, a inexistência das ciências biológicas

nesses grupamento, em especial, Enfermagem, visto que, trata-se de uma área em que a Administração é parte essencial da profissão de enfermeiro porque este ocupa posição de liderança e realiza a gestão de nível intermediário. Na identificação das proposições de Peter Drucker, destaca a pesquisa “Mudança e Inovações, Planejamento / Auto Avaliação e a “Sociedade do Conhecimento” como os mais presentes nas pesquisas. Drucker tratou da Inovação como uma disciplina que pode ser ensinada e apreendida, e que leva o profissional a tomar conhecimento de como e onde pode obter o sucesso. Em sua opinião, grande parte das inovações resulta da busca determinada e consciente por oportunidades de inovação e essas oportunidades podem ocorrer em circunstâncias dentro da empresa ou até mesmo fora dela, no ambiente social e intelectual<sup>(4)</sup>. Outra importante proposição se refere à “Sociedade do Conhecimento”, presente em três pesquisas (12%). De acordo com Drucker, esse pensamento está associado a outra proposição, a Organização, referindo-se à administração de empresa (17%).

**CONCLUSÃO:** Os resultados desta pesquisa possibilitaram identificar que a utilização de Peter Drucker como referencial teórico em pesquisas no Brasil ainda é bastante tímida. As proposições de Peter Drucker empregadas, nas pesquisas foram: modelos de organização / gestão de pessoas, necessidade de mudanças e inovações, planejamento / auto avaliação, sociedade pós capitalista e sociedade do conhecimento com, seguidos de liderança e significado do marketing, divisão social do trabalho, empreendedorismo, tecnologia da informação e clima organizacional. Conclui-se que as proposições de Drucker foram aplicadas a restritas áreas do conhecimento, sendo identificado a inexistência das ciências biológicas, em especial, Enfermagem.

#### **REFERÊNCIAS:**

- 1- Carvalho Neto S. A contribuição da administração para o desenvolvimento das organizações. Revista eletrônica de administração. Facef 2002;01(01):1-24.
- 2- Rosenstein B. O legado de Peter Drucker: lições eternas do pai da administração moderna para a vida e para os negócios. Rio de Janeiro: Elsevier, 2010.
- 3- Coordenação de Aperfeiçoamento de Pessoal de Nível Superior (Capes). Banco de teses [Internet]. São Paulo; 2013 [citado 2013 fev. 07]. Disponível em: <http://www.capes.gov.br/servicos/banco-de-teses>
- 4- Drucker PF. Inovação e espírito empreendedor: práticas e princípios. São Paulo: Cengage Learning, 2010.