



Trabalho 1450

DESCONTINUIDADE DA VACINAÇÃO NO PRIMEIRO ANO DE VIDA: BUSCA ATIVA COMO ESTRATÉGIA DO ENFERMEIRO GERENTE

Eleinne Felix Amim¹; André Luiz de Souza Braga²

Introdução: O sucesso da Campanha de Erradicação da Varíola (CEV) fortaleceu, dentro do Ministério da Saúde (MS), um movimento que defendia maiores investimentos no controle de doenças infecciosas imunopreveníveis¹. Em 1973, no âmbito do processo de formulação de grandes programas nacionais, na gestão do ministro Mário Machado de Lemos (1972-74), deu-se a criação do Programa Nacional de Imunização (PNI), instituído como um meio de coordenar ações que se caracterizavam, até o momento, pela descontinuidade, pelo caráter episódico e pela reduzida área de cobertura. Este visava contribuir para o controle ou erradicação das doenças infecto-contagiosas e imunopreveníveis. A vacinação, pela sua importância assume um espaço privilegiado no modelo de gestão e de atenção à saúde com enfoque epidemiológico, centralizado na qualidade de vida das pessoas e do seu meio ambiente, e nas relações entre equipe de saúde e comunidade, onde Estados e Municípios assumem efetivamente o seu papel, responsabilizando-se pela estruturação e organização do sistema de saúde estadual e municipal². Cada unidade de saúde tem o seu gerente, que também se faz presente na sala de vacina. Cabe ao gerente, além de atividades administrativas, como pedido de vacinas, controle de estoque e da temperatura adequada da geladeira, a promoção e educação em saúde, visando a manutenção da alta cobertura vacinal, diminuindo a taxa e morbidade e mortalidade de doenças imunopreveníveis. O gerenciamento em Enfermagem tanto em instituições hospitalares, quanto na saúde coletiva, compõe-se de competências (cognitivas e técnicas) para implementação de estratégias adequadas para os anseios da organização e de seus gestores³. Entende-se como uma das competências gerenciais a atenção integral à saúde, o que inclui a promoção da saúde. Perante a isto, essa pesquisa tem como objeto de estudo a atuação do profissional de enfermagem da Policlínica Regional do Largo da Batalha (PRLB) na busca ativa dos faltosos menores de um ano. **Objetivo:** Objetiva demonstrar de que forma este profissional pode ser capaz de contribuir para a estratégia de vacinação, identificar as suas estratégias para a realização da busca ativa dos faltosos menores de um ano, descrever as práticas e rotinas de enfermagem na orientação sobre a importância da vacinação na sala de vacina e demais ambiente e compreender o fluxo de vacinas em menores de um ano. **Descrição Metodológica:** Para fundamentação teórica do trabalho foi realizada a coleta de dados bibliográficos por meio de uma revisão sistemática da literatura nas bases de dados da biblioteca virtual de saúde (BVS), especificamente as bases do SCIELO, MEDLINE, LILACS, BDENF e IBICS em busca de artigos, teses e dissertações publicadas utilizando como descritores: vacinação em massa, enfermagem, competência profissional enfermagem, gerência e enfermagem em saúde pública. O recorte temporal foi de dos últimos 05 anos. O resultado foi seleção de 16 artigos divididos em três categorias: *A enfermagem na imunização*, *Competências gerenciais na enfermagem* e *A gerência de enfermagem em unidade básica de saúde (UBS)*. Trata-se de uma pesquisa descritiva, com abordagem qualitativa. O cenário da pesquisa é a Policlínica regional do Largo da Batalha (PRLB), localizada no bairro que dá nome a policlínica, no município de Niterói, no estado do Rio de Janeiro. Os sujeitos da pesquisa são os profissionais atuantes no ambulatório da unidade, totalizando quatro enfermeiros, e uma bióloga também acadêmica do último período de enfermagem, responsável pela vigilância em saúde da Policlínica, sendo uma das maiores

¹ Relatora, Enfermeira Residente em Enfermagem em Saúde Coletiva pela Universidade Federal Fluminense (UFF), Niterói/RJ, Brasil. E-mail: eleinnefa@gmail.com

² Enfermeiro Mestre em Ciências da Saúde, professor assistente da disciplina Enfermagem no Gerenciamento da Assistência em Saúde I do Departamento de Fundamentos de Enfermagem e Administração - MFE da EEAAC - Universidade Federal Fluminense, Niterói/RJ, Brasil. E-mail: andre.braga@globo.com



Trabalho 1450

fornecedoras de informação para a pesquisa, o que torna sua inserção pertinente. Todos aceitaram a participar e assinar o Termo de Consentimento Livre e esclarecido voluntariamente. O estudo teve a captação de informações no campo, através de uma entrevista com os participantes, que visou descobrir as estratégias dos enfermeiros na busca ativa dos faltosos. A entrevista foi gravada em formato digital, na íntegra e dentro das dependências da policlínica. A coleta de dados ocorreu no mês de Janeiro de 2012. Esse estudo foi aprovado ao Comitê de Ética do HUAP/UFF (Hospital Universitário Antonio Pedro/ Universidade Federal Fluminense) atendendo aos pré-requisitos estipulados pela Resolução nº 196, de 16 de outubro de 1996, do Conselho Nacional de Saúde que regulamenta as pesquisas envolvendo seres humanos. **Resultados:** O conteúdo foi avaliado através da análise de conteúdo proposta por Bardin, que conceitua a análise de conteúdo como um conjunto de técnicas de análise das comunicações utilizando procedimentos sistemáticos e objetivos de descrição do conteúdo das mensagens¹. Posteriormente as Unidades de Registro (UR) foram identificadas e categorias emergiram. A primeira *A dinâmica para busca ativa e suas estratégias* pôde-se observar que existem diversas estratégias isoladas para a realização da busca ativa na unidade em estudo, as quais se complementam para um resultado melhor. Na segunda categoria *A importância da vacinação e sua continuidade quando e como realizá-la*, é plausível notar através das falas, que a orientação sobre a importância da continuidade do processo de vacinação é realizada em toda unidade, por cada profissional, respeitando sua área de maior atuação e o método de abordagem. Destacando o diálogo como um recurso unanimemente citado. Por fim *O olhar do profissional e suas contribuições*, que ao considerar as falas dos entrevistados, pode se notar diferentes contribuições e olhares, assim como a comparação dos cargos e atribuições com os depoimentos. **Conclusão:** Conclui-se que busca ativa é realizada na Unidade inconscientemente, pois há o desconhecimento científico do que é preconizado na literatura, porém o mesmo é realizado. A busca ativa faz alusão à procura intencional, com o objetivo de identificar as situações de vulnerabilidades e risco social, sendo então uma estratégia que possibilita a promoção da saúde e a fusão entre assistência e gerência. **Contribuições / implicações para a Enfermagem:** Esse trabalho visa socializar um instrumento para ações de promoção a saúde, permitindo uma ação da enfermagem que visa à atenção integral a saúde, baseada nos princípios do SUS, unindo a assistência com o gerenciar. Assim, desmistificar a existência da dicotomia entre gerência e assistência, impregnada na profissão. Há que se compreender que o gerenciar está inserido no fazer do enfermeiro, logo é de suma importância ter pleno conhecimento das responsabilidades do mesmo, bem como todos os profissionais de enfermagem.

Referência:

1. Brasil, Ministério da Saúde. Manual de Procedimentos para Vacinação. Fundação Nacional de Saúde, Brasília, 2001
2. Brasil, Ministério da Saúde. Norma Operacional Básica do Sistema Único de Saúde – SUS. 1º edição, Brasília, 1997
3. Jorge MSB, et al. Gerenciamento em Enfermagem: Um olhar Crítico sobre o conhecimento produzido nos Periódicos Brasileiros (2000-2004). Rev. bras.enferm., Brasília. 2007 fev.; 60(1).
4. Bardin L. Análise de conteúdo. Lisboa: Edições 70; 2002.

Descritores: vacinação em massa, enfermagem, competência profissional, gerência e enfermagem em saúde pública.

Eixo temático: Eixo II - Interfaces da Enfermagem com práticas profissionais e populares de cuidado em saúde.