



Trabalho 537

FATORES GERADORES DO ABSENTEÍSMO DOS PROFISSIONAIS DE ENFERMAGEM DE UM HOSPITAL PÚBLICO E UM PRIVADO

Jussara Aparecida da Silva¹

Kátia Stancato²

O absenteísmo é o termo utilizado para indicar a soma dos períodos em que os funcionários se encontram ausentes do trabalho, seja por falta, por atraso ou por algum motivo interveniente. O presente estudo tem como objetivo identificar os fatores geradores do absenteísmo entre os profissionais de enfermagem do Hospital de Clínicas da Universidade de Estadual de Campinas (HC-UNICAMP) e da Fundação Centro Médico Campinas (FCMC). Trata-se de uma pesquisa de natureza quantitativa, descritiva, transversal, da qual a metodologia ocorrerá em três etapas: calcular o índice de absenteísmo a partir do número de ausências nas escalas mensais, categorizar os afastamentos por meio de análise documental baseada no Sistema de Administração de Pessoal dos hospitais e, em seguida, a comparação das duas primeiras etapas. O trabalho será realizado com o intuito de contribuir para a melhoria da gestão hospitalar, da qualidade de vida dos profissionais e da qualidade do atendimento ao cliente.

Palavras-chave: absenteísmo, administração de recursos humanos, enfermagem.

¹ Aluna de Graduação em Enfermagem – Faculdade de Enfermagem da Universidade Estadual de Campinas – UNICAMP CEP 13083-887- Campinas, SP , Brasil.

² Professora Orientadora do Curso de Graduação em Enfermagem – Faculdade de Enfermagem da Universidade Estadual de Campinas – UNICAMP CEP 13083-887- Campinas, SP , Brasil