

TRANSFORMAÇÃO SOCIAL
E SUSTENTABILIDADE AMBIENTAL07 a 10 de Dezembro 2009
Centro de Convenções do Ceará
Fortaleza**Trabalho 145 - 1/3**

Valorização da enfermagem: Subprojeto 1 - Qualificação em urgência e emergência para a rede assistencial básica da secretaria municipal de saúde da prefeitura de Belo Horizonte (SMSA/PBH)

Raquel Carolina Cardoso* (ESP-MG), **Diana Pereira Lima****(SMSA-PBH) e **Andréa Fonseca Silva*****(SMSA-PBH)

Os investimentos no desenvolvimento e valorização dos trabalhadores da saúde da rede assistencial básica, do Sistema Único de Saúde, ganharam foco na SMSA/PBH. Os profissionais de enfermagem, alvo destes investimentos, participam de ações educativas promovidas através de iniciativas contidas no ideário da Educação Permanente em Saúde – EPS. Esta proposta gerou o projeto de valorização dos trabalhadores da área de enfermagem (enfermeiros e auxiliares de enfermagem). O projeto se fundamenta na construção do conhecimento a partir da identificação de problemas, tendo como base o diagnóstico realizado pela Gerência da Atenção Básica – GEAS/SMSA/PBH – e, como finalidade, ampliar a compreensão dos problemas e elaborar soluções contextualizadas exercitando sempre a autonomia dos sujeitos (trabalhadores de enfermagem), base para a tomada de decisões no cotidiano do trabalho. O projeto “valorização dos trabalhadores da área de enfermagem” é composto por três subprojetos: 1- Qualificação de urgência e emergência para a rede assistencial básica da Secretaria Municipal de saúde da Prefeitura de Belo Horizonte; 2- Qualificação técnica de auxiliares de enfermagem para a atenção básica à saúde; 3- Curso de Especialização em processos educativos em saúde, formação de profissionais da saúde e capacitação dos enfermeiros como multiplicadores do projeto de educação permanente da PBH. Neste relato de experiência abordamos o subprojeto 1. Tal projeto visa qualificar enfermeiros e auxiliares de enfermagem, atuantes na atenção básica da SMSA/PBH, para o atendimento rápido e adequado em situações de urgência e emergência. O grupo selecionado para esta qualificação prioriza os trabalhadores de enfermagem dos centros de saúde com maior número de pacientes acolhidos e/ou atendidos em quadros de urgência/emergência ou de quadros agudos, totalizando 1.153 Profissionais de Enfermagem distribuídos em trinta e oito turmas de aproximadamente trinta alunos. A ação educacional acontece em dois módulos de forma presencial: o primeiro, com carga

TRANSFORMAÇÃO SOCIAL
E SUSTENTABILIDADE AMBIENTAL07 a 10 de Dezembro 2009
Centro de Convenções do Ceará
Fortaleza**Trabalho 145 - 2/3**

horária de 20 horas, contextualiza os treinandos quanto à história e política da saúde pública no Brasil conectada à organização do sistema local de saúde de Belo Horizonte, como as redes assistenciais formadas e a abordagem no acolhimento e classificação de risco dos usuários; e o segundo, com 40 horas, conta com dois momentos (teórico e prático), onde os treinandos são capacitados no suporte básico de vida, urgências clínicas adulto-pediátricas, atendimento ao trauma, intoxicações e transporte e transferência responsável. Durante o segundo módulo, os treinandos realizam visita técnica com duração de cinco horas às unidades de pronto atendimento (UPA) de sua referência, isto propicia um estreitamento na relação com os serviços de urgência do município aos quais os usuários, abordados inicialmente pela equipe da saúde da família em estado de urgência ou emergência, são referenciados. O intervalo entre os encontros presenciais, primeiro e segundo módulo, oportuniza ao treinandos um olhar sobre seu cenário, no viés da atenção de enfermagem em urgência e emergência. Pretende-se, portanto, que o grupo de treinandos seja capaz de construir sua autonomia e seu compromisso com o social, intervindo de forma contextualizada na sua realidade de trabalho, qualificando e humanizando a assistência prestada aos pacientes portadores de quadros agudos e de urgência.

Palavra - chave: básica, trabalhadores, educação, urgência, valorização e enfermagem.

*Enfermeira, Pós-graduada em Acupuntura CBA/ ABACO – Belo Horizonte. Enfermeira da Unidade de Atendimento Imediato 16 – Secretaria Municipal de Saúde de Contagem/ Prefeitura de Contagem – FAMUC/SMS/PC e Responsável Técnica no Centro de Educação Permanente da Escola de Saúde Pública de Minas Gerais.

Contato: raq_ardoso@yahoo.com.br

**Enfermeira, Mestranda em Saúde Coletiva pela Escola de Medicina da Universidade Estadual de Minas Gerais (UNIMONTES): Especialista em Sistematização da Assistência de Enfermagem – EEUFMG. Especialista em Acupuntura - Colégio Brasileiro de Acupuntura (CBA) - Academia Brasileira de Arte e Ciência Oriental (ABACO) – Unidade Belo Horizonte. Enfermeira na Unidade de Pronto Atendimento Venda Nova – Secretaria

TRANSFORMAÇÃO SOCIAL
E SUSTENTABILIDADE AMBIENTAL

07 a 10 de Dezembro 2009
Centro de Convenções do Ceará
Fortaleza



Trabalho 145 - 3/3

Municipal de Saúde de Belo Horizonte/ Prefeitura de Belo Horizonte – SMSA /PBH e
Serviço de Educação Permanente da Fundação Hospitalar do Estado de Minas Gerais –
FHEMIG.

Contato: dillim2004@yahoo.com.br

***Enfermeira, Mestre em Administração em Enfermagem pela Universidade Federal de
Minas Gerais. Enfermeira na Centro de Educação em Saúde da – Secretaria Municipal de
Saúde de Belo Horizonte/ Prefeitura de Belo Horizonte – SMSA /PBH