

TRANSFORMAÇÃO SOCIAL
E SUSTENTABILIDADE AMBIENTAL07 a 10 de Dezembro 2009
Centro de Convenções do Ceará
Fortaleza

Trabalho 2784 - 1/2

PROGRAMA DE APERFEIÇOAMENTO PROFISSIONAL COMO INTERVENÇÃO PARA MELHORIA DA PRÁTICA DE ENFERMAGEM***RIBEIRO, ALDACY GONÇALVES***¹***PIRES, ANA LÍLIAN SOUZA***²GRISI, PRISCILA ARAÚJO³***BARROS, CLAUDIA SILVA MARINHO ANTUNES***⁴

Trata-se de uma intervenção resultante do diagnóstico situacional realizado sobre as necessidades de ensino dos profissionais de enfermagem. A instituição *locus* deste estudo é um hospital geral, maior hospital do Norte e Nordeste, que integra a Secretaria de Saúde do Estado da Bahia (SESAB). Este hospital é também referência no âmbito de ensino pelo seu caráter educativo, pois executa e avalia programas de estágio de pós-graduação, graduação e de nível médio nas diversas áreas da saúde, bem como, a realização de treinamento de pessoal em serviço. 72,2% do seu quadro de pessoal é composto por profissionais de enfermagem, portanto justificando a magnitude de implantação de uma política de educação permanente para esta categoria, com vistas a qualificação profissional e melhoria na qualidade da assistência à comunidade. Utilizou-se o método da problematização em saúde, e como instrumento para o levantamento dos dados foi aplicado um questionário às coordenações dos serviços, e de forma aleatória também foi aplicado a 50% dos enfermeiros e 20% dos auxiliares e técnicos de enfermagem de cada setor. Os dados obtidos foram categorizados em três áreas: técnica, básica e organizacional. Os pontos mais citados na área organizacional foram: as relações interpessoais, valorização profissional, humanização da assistência, protocolos assistenciais e sistematização da assistência de enfermagem; na área básica, os mais citados foram: fisiologia dos sistemas cardíacos, respiratório, renal e neuronal, como também o cuidado ao paciente com afecções destes sistemas e farmacologia e principais drogas de emergência; e no que diz respeito à área técnica, destacou-se: o cuidado ao paciente crítico e em uso de derivação ventricular externa (DVE), a operacionalização de alguns equipamentos (monitores multiparamétricos, bombas de infusão, aparelhos de ECG e máquinas de hemodiálise). O Programa de aperfeiçoamento profissional pretende capacitar a equipe de enfermagem; implantar e implementar sessões científicas nas unidades por área; operacionalizar os protocolos assistenciais; implantar e

¹ " Enfermeira, Mestre em Enfermagem; Diretora Adjunta de Ensino, Pesquisa e Extensão do Hospital Geral Roberto Santos Email:aldacygoncalves@hotmail.com

² Enfermeira, Enfermeira, Diretora de Enfermagem do Hospital Roberto Santos. E mail: aninhalilian@yahoo.com.br

³ Enfermeira Auxiliar da Diretoria Adjunta de Ensino, Pesquisa e Extensão do Hospital Geral Roberto Santos.

Mestre em Enfermagem; Professora Assistente da Universidade Federal da Bahia do Departamento de Enfermagem Médico Cirúrgico e Administração em Enfermagem) E-mail: Claudiasmab2@yahoo.com.br

TRANSFORMAÇÃO SOCIAL
E SUSTENTABILIDADE AMBIENTAL07 a 10 de Dezembro 2009
Centro de Convenções do Ceará
Fortaleza**Trabalho 2784 - 2/2**

implementar a Sistematização da Assistência de Enfermagem; normatizar ações envolvendo graduação, pós-graduação e nível médio e implantar Grupo de Pesquisa em Enfermagem. A capacitação profissional já acontece às terças-feiras, para 80 profissionais por dia, com abordagem de duas temáticas: relação interpessoal e tema assistencial, utilizando aulas expositivas, participativas e oficinas de aprendizado, facilitadas pelos enfermeiros dos serviços e por profissionais de psicologia e terapia ocupacional. Para a avaliação é realizado pré-teste e pós-teste. Em março, capacitou-se 400 profissionais de enfermagem, no cuidado ao paciente neurológico em uso de válvulas. O pré-teste evidenciou 67,9% de acertos, no pós-teste houve um aumento de 17,1% dos acertos passando para 85% de acertos, o que demonstra a melhora do conhecimento e a importância do ensino no serviço.