

TRANSFORMAÇÃO SOCIAL  
E SUSTENTABILIDADE AMBIENTAL07 a 10 de Dezembro 2009  
Centro de Convenções do Ceará  
Fortaleza

Trabalho 1320 - 1/2

**O EXERCÍCIO DA LIDERANÇA DO ENFERMEIRO: OPINIÃO DOS TÉCNICOS DE ENFERMAGEM**LEMOS, Catiane Vidor <sup>1</sup>  
ROSADO, Luiz Francisco Jardim <sup>2</sup>  
CARDOSO, Teresinha Valduga <sup>3</sup>

**INTRODUÇÃO** – Liderança moderna é entendida como o fortalecimento do grupo de trabalho, que ressalta e valoriza as competências individuais, diluindo o poder na equipe de trabalho. Isso faz com que cada membro reconheça o objetivo e o significado do seu trabalho, diferentemente da ênfase dos estudos iniciais, que centravam a liderança na pessoa e no poder detido pelo líder.<sup>1</sup> **OBJETIVO** – Conhecer a opinião dos técnicos de enfermagem acerca da liderança exercida pelo enfermeiro. **METODOLOGIA** – A pesquisa caracteriza-se como descritiva exploratória com abordagem qualitativa, que enfatiza a compreensão da experiência humana como é vivida.<sup>2</sup> Realizada pelos pesquisadores, após aprovação do Comitê de Ética da ULBRA, no mês de maio de 2009 e envolvendo 15 técnicos de enfermagem que atenderam os critérios de inclusão (estar atuando na área hospitalar por mais de três anos e cursando até o quarto semestre do Curso de Enfermagem da ULBRA - Canoas/RS). A captação das informações deu-se por entrevistas semi-estruturadas, gravadas, transcritas e analisadas segundo a técnica de análise de conteúdo proposta por Bardin.<sup>3</sup> **RESULTADOS** – Das verbalizações, emergiram unidades de registros que deram origem as sub-categorias inseridas nas três categorias definidas pelos objetivos do estudo: **compreensão do significado da liderança:** comprometido com o trabalho; ser referência; identificado com a profissão; ter conhecimento; trabalhar em equipe e capacidade de gerenciar; **características positivas de liderança:** competência; inter-relacionar; ética; saber ouvir; transmitir segurança; humildade; responsabilidade e humano; **características negativas de liderança:** omissão; insegurança; abuso do poder; injusto; falta de diálogo e arrogante. **CONSIDERAÇÕES FINAIS** – Os resultados mostram que os profissionais expressam a funcionalidade do desenvolvimento da liderança pelo enfermeiro com conhecimento, sabendo avaliar o que facilita e o que dificulta o trabalho. Na percepção dos técnicos de enfermagem a habilidade de liderança exercida pelo enfermeiro é fundamental para a construção de um trabalho harmonioso, cooperativo, organizado e principalmente valorizado.

**PALAVRAS-CHAVE:** Técnico de Enfermagem; Enfermeiro; Liderança.

**REFERÊNCIAS**

1 **MOTTA, P.R.** Gestão Contemporânea: a ciência e a arte de ser dirigente. 9ª ed. Rio de Janeiro: Record; 1998.

<sup>1</sup> Acadêmica do 8º semestre Curso de Enfermagem da Universidade Luterana do Brasil - ULBRA – Canoas/RS.

<sup>2</sup> Acadêmico do 8º semestre Curso de Enfermagem da Universidade Luterana do Brasil – ULBRA – Canoas/RS.

<sup>3</sup> Mestre em Saúde Coletiva, Professora Titular do Curso de Enfermagem da ULBRA – Canoas/RS E-mail: [terevalduga@ig.com.br](mailto:terevalduga@ig.com.br)

**TRANSFORMAÇÃO SOCIAL  
E SUSTENTABILIDADE AMBIENTAL**

07 a 10 de Dezembro 2009  
Centro de Convenções do Ceará  
Fortaleza



**Trabalho 1320 - 2/2**

**2** POLIT, Denise F.; **BECK**, Cheryl T.; **HUNGLER**, Bernadette P.. **Fundamentos de Pesquisa em Enfermagem – Métodos, avaliação e utilização.** Trad. Ana Thorell.-5ª ed.-Porto Alegre: Artmed, 2004.

**3** **BARDIN**, Laurence. **ANÁLISE DE CONTEÚDO.** 3º Ed. Revisada e Ampliada. Lisboa/Portugal: Edições 70, LDA. 2004.

<sup>1</sup> Acadêmica do 8º semestre Curso de Enfermagem da Universidade Luterana do Brasil - ULBRA – Canoas/RS.

<sup>2</sup> Acadêmico do 8º semestre Curso de Enfermagem da Universidade Luterana do Brasil – ULBRA – Canoas/RS.

<sup>3</sup> Mestre em Saúde Coletiva, Professora Titular do Curso de Enfermagem da ULBRA – Canoas/RS E-mail: [terealduga@ig.com.br](mailto:terealduga@ig.com.br)