

TRANSFORMAÇÃO SOCIAL  
E SUSTENTABILIDADE AMBIENTAL07 a 10 de Dezembro 2009  
Centro de Convenções do Ceará  
Fortaleza**Trabalho 1881 - 1/1****O POTENCIAL DA EDUCAÇÃO PERMANENTE NO DESENVOLVIMENTO DE COMPETÊNCIAS DOS PROFISSIONAIS DE ENFERMAGEM**

**Introdução:** A Educação Permanente em saúde constitui a estratégia fundamental do governo às transformações do trabalho no setor para que venha a ser lugar de atuação crítica, reflexiva, propositiva, compromissada e tecnicamente competente. A Diretoria de Enfermagem (DE) do Hospital Universitário da Universidade Federal de Santa Catarina (HU/UFSC) através do Centro de Educação e Pesquisa em Enfermagem (CEPEn) desenvolve seus programas de educação permanente aos profissionais de enfermagem com vistas a formação de competências e habilidades que respondam a esta necessidade. **Objetivo:** Conhecer quais habilidades/competências são desenvolvidas pelo CEPEn/DE/HU nas atividades educativas realizadas junto a equipe de enfermagem. **Metodologia:** Trata-se de um estudo exploratório, retrospectivo referente ao período de 2000 a 2005. Os dados foram coletados através da elaboração de uma planilha das capacitações desenvolvidas pelo CEPEn, identificando quais capacitações atendiam as dimensões: técnica, ética, relacional/comportamental e comunicacional. **Resultados e Discussão:** A análise dos dados permitiu identificar que foram desenvolvidas 180 capacitações pelo CEPEN neste período. Destas 43,33% atendiam a dimensão técnica, 12,77% a dimensão relacional/comportamental, 2,77% a dimensão ética, 1,66% a dimensão comunicacional e 39,45% atendem mais de uma dimensão na mesma capacitação. Percebe-se ainda um discreto predomínio da dimensão técnica, mas despontando como prioridade a partir de 2003 o atendimento de outras dimensões somadas a habilidade técnica. **Considerações finais:** O estudo aponta que a educação permanente pode ser uma perspectiva de transformar a prática uma vez que traz esta possibilidade de compreender a multidimensionalidade do profissional.

Palavras Chave: educação permanente, capacitação, competências