

TRANSFORMAÇÃO SOCIAL
E SUSTENTABILIDADE AMBIENTAL07 a 10 de Dezembro 2009
Centro de Convenções do Ceará
Fortaleza

Iracema Gardã

Trabalho 3097 - 1/1

**TRABALHO EM EQUIPE NA ESTRATÉGIA SAÚDE DA FAMÍLIA:
ANALISANDO A EFETIVIDADE E OS DESAFIOS SOB A ÓTICA
DOS ENFERMEIROS DOS CENTROS DE SAÚDE DA FAMÍLIA DE
SOBRAL-CE**

A Estratégia Saúde da Família (ESF) surgiu como um modelo de assistência que desenvolve ações de promoção e proteção à saúde tendo como foco de atenção o indivíduo em sua totalidade, envolvendo, portanto sua família e a comunidade em que este se encontra inserido. Para ser capaz de atender à complexidade desse contexto, um dos pressupostos da ESF é o trabalho em equipe que, numa abordagem multidisciplinar, promove a união das habilidades e práticas específicas de cada categoria para responder adequadamente às necessidades de saúde da população. Diante disso, este estudo tem como objetivo analisar o trabalho em equipe na ESF, na perspectiva dos enfermeiros dos Centros de Saúde da Família do município de Sobral – CE, avaliando sua estruturação, identificando as dificuldades vivenciadas e apontando soluções para seu melhor desempenho. Trata-se de um estudo exploratório-descritivo com abordagem qualitativa, realizado com um enfermeiro de cada um dos 14 Centros de Saúde da Família localizados na sede do município de Sobral-CE no período de setembro de 2007 a junho de 2008. Verificou-se que a maioria dos profissionais entrevistados tem como idéia central para o conceito de trabalho em equipe a integração dos diversos saberes e o trabalho organizado num objetivo comum. Quanto à estruturação do trabalho em equipe, observou-se entre os discursos diferentes aspectos como sua transversalidade em todas as ações desenvolvidas, planejamento conjunto das ações, ocorrendo também por meio da valorização dos profissionais. Dentre as dificuldades apontadas para a efetivação do trabalho em equipe tiveram destaque os entraves por parte de alguns componentes da equipe, a deficiente estrutura física de alguns CSF e a divisão das atribuições entre os membros da equipe. Quanto às sugestões para a melhoria de seu desempenho, estão a inclusão de uma equipe multiprofissional, empenho dos componentes da equipe, intersetorialidade e melhoria na formação dos profissionais. Diante disso, constata-se que o trabalho em equipe na ESF de Sobral ainda tem muito a construir. Após 11 anos de implantação no município, muitos foram os avanços e acredita-se que ainda muito se alcançará.

Palavras-chave: Trabalho em Equipe; Estratégia Saúde da Família; Enfermagem