



**O ABSENTEÍSMO POR DOENÇA DE ENFERMEIROS DE ENFERMAGEM
DE UM HOSPITAL UNIVERSITÁRIO EM SÃO LUÍS DO MARANHÃO.**

DIAS, R S; ¹ VIEIRA, C R C ²; SOUSA, S de M A de; ³ CARVALHO, L D P ⁴;
SANTOS, E A dos ⁵; PORTELLA, T R A ².

Introdução A Enfermagem enquanto atividade desenvolvida por um conjunto de trabalhadores compreende um componente próprio de conhecimentos científicos e técnicos, construído e reproduzido por um conjunto de práticas que se processa pelo ensino, pesquisa e assistência. Realiza-se na prestação de serviços à pessoa, à família e a coletividade, no seu contexto e circunstâncias de vida¹. O modelo industrial capitalista gerou uma nova concepção do objeto de trabalho em saúde. Os procedimentos são voltados para a cura do corpo a fim de recuperar a força de trabalho. A necessidade da indústria de trabalhadores saudáveis para o processo produtivo. Nesse contexto, a enfermagem institucionalizou-se enquanto profissão, em meados do século XIX e o surgimento da enfermagem moderna, representada na figura de Florence Nightgale, conformou-se dividida em duas categorias de trabalhadores, uma que executa os trabalhos e outra que os gerencia. Nesse sentido, uma das características marcantes da profissão foi à reprodução da divisão social e técnica, na qual as atividades de supervisão e ensino eram exercidas pelas enfermeiras provenientes da alta classe social, e as atividades de cuidados direto ao paciente, executadas pelas enfermeiras que possuíam um nível socioeconômico inferior². No Brasil a grande conquista da enfermagem como categoria profissional foi à instituição da lei nº 7.498, de 25 de junho de 1986 que dispõe sobre a regulamentação do exercício da enfermagem, e dá outras providências¹. O absenteísmo na equipe de enfermagem é um problema relevante, considerando-se que a maioria das instituições, inclusive os hospitais, não prevê cobertura para os dias de falta³ (MENDES, 2003). A quantidade e as causas de afastamentos por doença dos profissionais de enfermagem devem fazer parte de um controle estatístico, pois a ausência do profissional prejudica potencialmente, a qualidade dos cuidados prestados aos pacientes, provoca sobrecarga de trabalho para os profissionais assíduos e aumenta

¹ Enfermeira, Mestre, Professora do Departamento de Enfermagem da UFMA

² Enfermeiro, Graduado na UFMA

³ Enfermeira, Doutora, Professora do Departamento de Enfermagem da UFMA

⁴ Enfermeira, Mestre, Professora do Departamento de Enfermagem da UFMA

⁵ Enfermeira, Mestranda em Saúde e Ambiente-UFMA





30+SITEn

seminário internacional
sobre o trabalho na enfermagem

Realização:



Biossegurança no Trabalho
da Enfermagem:
Perspectivas e Avanços

11 a 13 de AGOSTO de 2011
Bento Gonçalves - RS

Trabalho 32

as despesas financeiras para a instituição³. *Objetivo* caracterizar o absenteísmo por doença dos enfermeiros de um Hospital Universitário em São Luís do Maranhão. *Metodologia* trata-se de uma pesquisa de caráter descritivo retrospectivo de abordagem quantitativa, sobre o absenteísmo-doença e a prevalência das causas do afastamento dos enfermeiros do Hospital Universitário da Universidade Federal do Maranhão (HUUFMA). É pesquisa documental, pois foram revisados os dados arquivados – atestados e licenças médicas – junto ao Departamento de Pessoal (DP) e Recursos Humanos (RH) do HUUFMA no período de janeiro de 2005 a janeiro de 2010. Nos atestados e licenças médicas foram verificados e especificados os diagnósticos das doenças que motivaram o afastamento, expressos na Classificação Internacional de Doenças – CID, na sua 10ª revisão (CID-10), a qual garantiu ao profissional o direito ao sigilo e permitiu que os documentos fossem analisados com a devida confidencialidade. A pesquisa foi realizada no Departamento de Pessoal e Recursos Humanos do Complexo Hospitalar Universitário da UFMA que compreende duas unidades, a Unidade Presidente Dutra e Unidade Materno Infantil. Ambas são classificadas como hospitais públicos terciários de grande porte, pois se integram ao patrimônio da união e prestam serviços ao Sistema Único de Saúde – SUS e destinam-se ao atendimento de saúde em nível intermediário e alta complexidade e possuem juntos 573 leitos. A população-alvo da pesquisa foi constituída por enfermeiros, vinculados ao Ministério da Educação das duas unidades, contratados sob regime jurídico do funcionalismo público e que recorreram a atestados e licenças médicas. Os enfermeiros que compõe os serviços sob regime jurídico da CLT não foram incluídos pelo fato de não existirem informações disponíveis no DP e RH acerca de seus atestados e licenças médicas, pois estão no âmbito do Instituto Nacional do Seguro Social (INSS). A pesquisa em sua primeira fase como projeto, foi submetida à aprovação do Comitê de Ética em pesquisa do Hospital Universitário da Universidade Federal do Maranhão. Os dados foram coletados manualmente por meio de um formulário de rastreamento com os dados de identificação, caracterização profissional e dos atestados e licenças médicas disponíveis no Departamento de Pessoal e Recursos Humanos do HUUPD e HUMI, no período de janeiro de 2005 a janeiro de 2010, onde foram relacionadas às informações referentes à especificação da Classificação Internacional de Doenças (CID-10). Cada licença ou atestado recebeu apenas o número da matrícula do servidor, para garantir o

¹ Enfermeira, Mestre, Professora do Departamento de Enfermagem da UFMA

² Enfermeiro, Graduado na UFMA

³ Enfermeira, Doutora, Professora do Departamento de Enfermagem da UFMA

⁴ Enfermeira, Mestre, Professora do Departamento de Enfermagem da UFMA

⁵ Enfermeira, Mestranda em Saúde e Ambiente-UFMA

Apoio:

Hotel Oficial:

Agências Oficiais:

Organização:



Ministério da
Saúde





30+SITEn

seminário internacional
sobre o trabalho na enfermagem

Realização:



Biossegurança no Trabalho
da Enfermagem:
Perspectivas e Avanços

11 a 13 de AGOSTO de 2011
Bento Gonçalves - RS

Trabalho 32

anonimato dos envolvidos no estudo. Os dados catalogados foram agrupados por categorias de análise exibidos em planilhas eletrônicas no Editor Microsoft Excel 2007 for Windows e discutidos e analisados à luz da literatura. *Resultados:* os profissionais de enfermagem do Hospital Universitário distribuídos nas Unidades Presidente Dutra e Materno Infantil, contratados sob o regime Jurídico Único, somam por categoria os seguintes quantitativos: 188 enfermeiros com vínculo ao Ministério da Educação e 44 enfermeiros ao Ministério da Saúde/ex-INAMPS. As características do absenteísmo por doença justificado por atestados ou licenças médicas de enfermeiros totalizaram 570 correspondendo a 40,42% dentre o total de afastamentos dos profissionais de enfermagem. Houve predominância do sexo feminino nos casos de absenteísmo por doença, sendo que as mulheres representam 89% e os homens 10,79% do total da população. A quantidade de atestados quanto aos dias de afastamento, constatou-se que houve um predomínio nos atestados médicos com intervalo de 01 a 05 dias seguido pelos intervalos de 11 a 15 dias, e 06 a 10 dias, predominando os auxiliares obtiveram a maior média. O número de trabalhadores que faltaram ao trabalho, por motivo de doença na Unidade Presidente Dutra, em sua maioria é da Unidade de Tratamento Intensivo 25%, seguida pela Clínica Cirúrgica 20,83%, e Clínica Médica 18,20%. Dentre os trabalhadores que faltaram ao trabalho por motivo de doença na Unidade Materna Infantil, a maioria é da Unidade de Tratamento Intensivo 30%, compreendendo as Unidades de Terapia Intensiva Neonatal e Pediátrica, seguida pelo Centro de Parto e Cirúrgico Obstétrico e Ginecológico 24,70%, Alojamento Conjunto 15,60%, Pediatria 14,10%, Banco de Leite Humano 3,70% e outros 5,20%. Os atestados apresentados pela equipe de enfermagem conforme o CID-10 constataram que a maioria das licenças médicas concentrou-se nas causas e fatores que influenciam o estado de saúde e o contato com os serviços de saúde 21,90%, compreendendo acompanhamento de pessoa doente, convalescença após cirurgia, consultas para procedimentos e cuidados específicos; seguidos pela gravidez, parto e puerpério 14%, doenças do tecido muscular e conjuntivo 10,20%. *Conclusão* o trabalho alcançou os objetivos ao descrever o perfil do absenteísmo por doença dos enfermeiros vinculados ao Ministério da Educação das unidades Presidente Dutra e Materno Infantil (HUUPD e HUMI). Os resultados foram convergentes com os dados da literatura quanto a predominância do gênero feminino no trabalho da enfermagem nas instituições de saúde. Reafirmando a caracterização

¹ Enfermeira, Mestre, Professora do Departamento de Enfermagem da UFMA

² Enfermeiro, Graduado na UFMA

³ Enfermeira, Doutora, Professora do Departamento de Enfermagem da UFMA

⁴ Enfermeira, Mestre, Professora do Departamento de Enfermagem da UFMA

⁵ Enfermeira, Mestranda em Saúde e Ambiente-UFMA

Apoio:

Hotel Oficial:

Agências Oficiais:

Organização:



Ministério da
Saúde





30+SITEn

seminário internacional
sobre o trabalho na enfermagem

Realização:



Biossegurança no Trabalho
da Enfermagem:
Perspectivas e Avanços

11 a 13 . AGOSTO . 2011
Bento Gonçalves . RS

Trabalho 32

histórica da divisão social e técnica assim como, as múltiplas atividades assumidas no âmbito doméstico e do trabalho pelas mulheres favorecendo o absenteísmo. Conclui-se ainda, que ao contrário dos trabalhadores segurados pelo Regime Geral de Previdência, os trabalhadores do serviço público não contam com registros sistemáticos que avaliam as condições da saúde e trabalho, pelo fato de que para o servidor não há perda financeira, pois o estado paga seu salário, mesmo com seu afastamento. *Contribuição e implicação para Enfermagem* os resultados poderão subsidiar a definição de programas e ações direcionadas ao trabalhador, diminuindo as causas do absenteísmo e potencializar a melhoria nos serviços prestados, a qualidade dos cuidados e a vida dos profissionais de enfermagem. Compreende-se que estabelecer diretrizes para implementação de medidas de promoção e proteção à saúde e à segurança dos trabalhadores em estabelecimentos de serviços de saúde em geral, em níveis de atenção básica, média e alta complexidade de assistência, pesquisa e ensino em saúde. Os resultados sugerem ainda, a realização de outros estudos sobre o tempo de trabalho na instituição, idade e motivação para o trabalho como causa do absenteísmo por doença, a fim de diminuir seus efeitos negativos na qualidade de vida dos profissionais e na realização do trabalho de enfermagem. *Descritores:* Absenteísmo. Enfermagem. Saúde do trabalhador. *Área temática:* I Biossegurança como tema transversal ao processo de trabalho, a organização profissional e as condições de trabalho da enfermagem, em sistemas universais de saúde.

REFERÊNCIAS

- 1 Silva, CRL da. Compacto dicionário ilustrado de saúde. 4. ed. rev. BRASIL. Segurança no ambiente hospitalar. Brasília: Editora do Ministério da Saúde; 1995.
 - 2 Almeida, MCP, Rocha JY. O saber da enfermagem e sua dimensão prática. São Paulo: Cortez, 1986.
 - 3 Mendes R. Patologia do trabalho atualizada e ampliada. 2ª ed. Atheneu. São Paulo (SP): Atheneu; 2003.
 - 4 Gil, AC Como Elaborar projetos de pesquisa. 3. Ed. São Paulo: Atlas, 1996.
 - 5 Moraes, MVG. Enfermagem do Trabalho: procedimentos e técnicas. 3º ed. rev. São Paulo: Látia, 2008.
 - 6 Eid F, Neves MR. Organização do trabalho, tecnologia e programa de qualidade total na indústria sucroalcooleira. Rev. Estudos de Sociologia. São Paulo, 1988; 1 (4).
- ¹ Enfermeira, Mestre, Professora do Departamento de Enfermagem da UFMA
² Enfermeiro, Graduado na UFMA
³ Enfermeira, Doutora, Professora do Departamento de Enfermagem da UFMA
⁴ Enfermeira, Mestre, Professora do Departamento de Enfermagem da UFMA
⁵ Enfermeira, Mestranda em Saúde e Ambiente-UFMA

201

Apoio:

Hotel Oficial:

Agências Oficiais:

Organização:





30+SITE n

seminário internacional
sobre o trabalho na enfermagem

Realização:



Biossegurança no Trabalho da Enfermagem: Perspectivas e Avanços

11 a 13 • AGOSTO • 2011
Bento Gonçalves • RS

Trabalho 32

7 Brasil. Segurança no ambiente hospitalar. Brasília: Editora do Ministério da Saúde; 1995.

- ¹ Enfermeira, Mestre, Professora do Departamento de Enfermagem da UFMA
² Enfermeiro, Graduado na UFMA
³ Enfermeira, Doutora, Professora do Departamento de Enfermagem da UFMA
⁴ Enfermeira, Mestre, Professora do Departamento de Enfermagem da UFMA
⁵ Enfermeira, Mestranda em Saúde e Ambiente-UFMA

202

Apoio:

Hotel Oficial:

Agências Oficiais:

Organização:

